

Sollicitatieproces



Jouw sollicitatie

Jouw te gekke sollicitatiebrief komt bij ons binnen en jij ontvangt daarop een ontvangst-bevestiging. Op basis van deze brief, je motivatie en je CV zullen wij je uitnodigingen voor je eerste gesprek.



Eerste gesprek

Tijdens het eerste gesprek 'snuffelen' we aan elkaar. We leren elkaar kennen. We vinden het belangrijk dat jij na het gesprek een beeld hebt over ons.

Binnen enkele dagen nemen we contact met elkaar op. Wanneer we beiden enthousiast zijn, plannen we een tweede gesprek in.



Talentanalyse

Ergens tussen de gesprekken vul jij een TMA talentenanalyse in. Binnen Eshgro gebruiken wij deze talentenanalyse voor het snel identificeren en ontwikkelen van competenties, vaardigheden en natuurlijke talenten. Dit zorgt voor input voor het volgende gesprek.



Tweede gesprek

Het tweede gesprek voer je met de leidinggevende en een directielid. In dit gesprek gaan wij in op de kennis die jij al hebt. Ook geven we je een beeld van een werkdag bij ons.

De volgende dag nemen we contact op. Als we beiden het gevoel hebben dat jij binnen het team past, plannen we een derde gesprek in.



Derde gesprek

Tijdens het derde gesprek hebben we het over jouw arbeidsvoorwaarden en lopen wij de verschillende documentatie met jou door. Hier vindt dan ook het tekenmoment plaats. Hierna hoor jij officieel bij ons team!



Onboarding

Tijdens de eerste week leer jij Eshgro en je collega's beter kennen. De eerste week wordt, zoals elke vrijdag, afgesloten met een broodje kroket en een borrel.

Gedurende de eerste maand groei jij in je functie door goede begeleiding. Het inwerkproces is individu-afhankelijk en kan dus in duur verschillen.